

VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B.
Examination, Jan./Feb. 2025 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define 'Trade Union'. Examine the immunities available to a registered trade union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಉನ್ನತಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 2. What is 'Industrial dispute' ? Explain the essential requisites of industrial dispute. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. What is retrenchment ? Explain the provisions relating to regulation of retrenchment. Marks : 16

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. What is the object of Minimum Wages Act ? Explain the provision relating to hours of normal working day under the Act. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶವೇನು ? ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆಲಸದ ದಿನದ ವೇಳೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the ESI Act, 1948. Marks : 16

ESI ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



Q. No. 6. What is personal injury ? When the employer is not liable to pay compensation for personal injuries by accident under Employee's Compensation Act ? Discuss.

Marks : 16

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಅಪಘಾತದಿಂದಂಟಾಗುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರನಲ್ಲ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the various provisions relating to safety measures under the Factories Act.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following.

Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Lay off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

(b) Notice of change under Sec. 9A.

ಕಲಂ 9A ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

(c) Settlement.

ಇತ್ಯರ್ಥ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems.

Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.

(a) The workers of a registered trade Union declared illegal strike. Due to illegal strike, employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will be succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಇದರಿಂದ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?



- (b) 'x' a workman working in a factory employing 90 workers is Shivamogga was laidoff by his employer who offered him an alternative job in his factory at Bhadravati, but 'x' refused to go. 'x' wants to claim layoff compensation. Decide.

ತೊಂಬತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಶಿವಮೊಗ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಅವನಿಗೆ ಭದ್ರಾವತಿಯಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನೀಡಲು ಮುಂದೆ ಬಂದನು. ಆದರೆ 'ಎಕ್ಸ್' ನು ಈ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. 'ಎಕ್ಸ್' ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (c) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. Is he entitled to claim retrenchment compensation ?

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬುವನನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾ ನಷ್ಟಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?
